

ŚWIADKOWIE JEHOWY W POLSCE

BIURO ODDZIAŁU

05-830 Nadarzyn, ul. Warszawska 14 • tel. +48 22 739 16 00 • fax +48 22 739 17 00

15 maja 2017

DO WSZYSTKICH GRON STARSZYCH

Dotyczy: pionierów stałych

Spis treści	
	Akapity
Mianowania	2-4
Skreślenia	5, 6
Zmiana zboru	7, 8
Zmiana danych osobowych	9
Listy S-202	10
„Sprawozdania ze służby” (S-4).....	11
Procedura uwzględniania godzin.....	12-14
Okazywanie szczególnych względów	15-17
Niepełnosprawni pionierzy stali	18, 19
Analiza działalności kaznodziejskiej pionierów.....	20-22
Zmiany w podręczniku ‘Paście’	23

Drodzy Bracia!

1. Niniejszy list zastępuje list do wszystkich gron starszych z 25 sierpnia 2014 roku dotyczący pionierów stałych. Został on dodany do akt zboru i będzie uwzględniony w *Skorowidzu do listów dla gron starszych* (S-22). Zaktualizowane informacje zawarte w tym liście odnoszą się do wymienionych poniżej spraw:

- akapity 2 i 5 dotyczą konsultowania się w razie potrzeby z innymi starszymi;
- akapity 20-22 dotyczą analizowania działalności kaznodziejskiej pionierów stałych.

2. **Mianowania.** Gdy głosiciel przekaze zborowemu komitetowi służby „Zgłoszenie do stałej służby pionierskiej” (S-205), bracia usługujący w tym komitecie powinni poprosić o opinię nadzorcę grupy służby, do której należy kandydat. Następnie niezwłocznie spotkają się, żeby uważnie przeanalizować kwalifikacje kandydata, biorąc pod uwagę poniższe wskazówki. Zborowy komitet służby powinien kierować się rozsądkiem w ustaleniu, czy mądrze byłoby skonsultować się z innymi starszymi (Prz. 15:22).

- Informacje podane przez kandydata, między innymi imię i nazwisko (nie przydomki), data urodzenia czy chrztu, powinny być *kompletne i poprawne*.
- Kandydat musi być przynajmniej sześć miesięcy po chrzcie.
- Kandydat musi być przykładnym chrześcijaninem. Osoba przykładna to ktoś, kto w postępowaniu i wielbieniu Boga jest godny naśladowania. Daje innym dobry przykład, jeśli chodzi o obecność na zebraniach, udział w służbie kaznodziejskiej, życie rodzinne, wybór rozrywki, ubiór i wygląd zewnętrzny i tak dalej.

- Kandydat musi mieć tak poukładane swoje osobiste sprawy, by móc osiągnąć roczny cel 840 godzin.
- W wypadku osób, które przerywają służbę pionierską, musi upłynąć pełne sześć miesięcy, zanim podejmą tę służbę ponownie.
- Kandydat nie może być upomniany lub przyłączony w ciągu ostatniego roku, a wszystkie nałożone ograniczenia muszą być uchylone.
- Kandydat powinien wskazać, od kiedy zamierza rozpocząć stałą służbę pionierską. Jeśli nie zachodzą *istotne szczególne okoliczności*, na przykład gdy w rzadkim wypadku starsi zagubią zgłoszenie, mianowanie kogoś na pioniera nie powinno nastąpić już po rozpoczęciu przez niego służby.

3. Gdy zborowy komitet służby podejmie decyzję, czy zamianować kandydata czy nie, grono starszych powinno zostać o niej poinformowane. Komitet powinien to zrobić, zanim ogłoszenie o mianowaniu zostanie podane w zborze. Jeśli zostanie podjęta decyzja, że kandydat nie kwalifikuje się do usługiwania jako pionier stały, dwóch członków komitetu służby powinno życzliwie wyjaśnić mu przyczyny. Jeśli komitet służby podejmie decyzję o mianowaniu kandydata na pioniera stałego, to każdy członek komitetu powinien podpisać zgłoszenie. Oryginał zgłoszenia powinno się przechowywać w aktach zboru. Zgłoszeń do stałej służby pionierskiej *nie* należy przysyłać do Biura Oddziału, o ile nie zostały podane konkretne wskazówki, żeby tak właśnie uczynić.

4. Sekretarz powinien wpisać w odpowiedniej części serwisu internetowego jw.org informacje z zatwierdzonego zgłoszenia. Po wprowadzeniu danych imię i nazwisko nowego pioniera ukaże się na liście „Zamianowani pionierzy jeszcze nie zarejestrowani”. Sekretarz powinien co kilka dni sprawdzać, czy imię i nazwisko nowego pioniera pojawiło się już w funkcji „Pionierzy stali”. Następnie należy wydrukować i wręczyć nowemu pionierowi list powitalny (S-236) zawierający informację o jego mianowaniu. List ten jest dostępny w zakładce *Dokumenty*, funkcja „Formularze”. Na najbliższym zebraniu w tygodniu należy podać w zborze ogłoszenie o mianowaniu pioniera. Prosimy *nie* ogłaszać tego w zborze, dopóki imię i nazwisko pioniera nie pojawi się w funkcji „Pionierzy stali”, co będzie oznaczało, że mianowanie zostało zarejestrowane w Biurze Oddziału.

5. **Skreślenia.** Przed podjęciem decyzji o skreśleniu pioniera stałego zborowy komitet służby powinien poprosić o opinię nadzorcę jego grupy służby. Komitet powinien również przeanalizować, czy pionierowi temu nie należałoby okazać szczególnych względów (zob. akapity 15-19). Zborowy komitet służby powinien kierować się rozsądkiem w ustaleniu, czy mądrze byłoby skonsultować się z innymi starszymi. We wszystkich wypadkach zanim w zborze będzie podane jakiekolwiek ogłoszenie, grono starszych powinno zostać poinformowane o podjętych działaniach i decyzjach, a dwóch członków komitetu służby powinno poinformować daną osobę o decyzji. W serwisie jw.org należy wybrać opcję „Przyczyny osobiste”, gdy pionier przerywa służbę na przykład z powodu słabego zdrowia, większej liczby obowiązków rodzinnych, zawodowych i tak dalej. Opcję „Utrata kwalifikacji” należy wybrać, gdy pionier nie może pełnić tej służby, ponieważ nie jest już przykładowy, ale nie zaszła potrzeba podjęcia działań sądowniczych. W wypadku skreśleń z innych powodów, należy wybrać odpowiednią opcję.

6. Jeśli pionier został upomniany przez komitet sądowniczy, automatycznie traci kwalifikacje, a informację o jego skreśleniu należy niezwłocznie wprowadzić w serwisie jw.org. Ogłoszenia o skreśleniach powinny brzmieć: „Informujemy, że brat/siostra [imię i nazwisko] nie służy już jako pionier stały”.

7. **Zmiana zboru.** Jeśli pionier przenosi się do innego zboru, sekretarz jego poprzedniego zboru powinien w serwisie jw.org zaznaczyć skreślenie pioniera i jako przyczynę wskazać zmianę zboru. W odpowiednie miejsce należy wpisać nazwę nowego zboru lub regionu, w którym teraz przebywa pionier. Jeśli pionier przenosi się do zboru na terenie innego Oddziału, prosimy wpisać również nazwę kraju.

8. Po otrzymaniu listu z przekazem głosiciela z poprzedniego zboru należy się upewnić, że osoba ta nadal pragnie pełnić służbę pionierską. Jeśli tak i nie ma wyjątkowego powodu, by uczynić inaczej, zborowy komitet służby nowego zboru powinien ponownie zamianować go na pioniera. Sekretarz nowego zboru powinien wprowadzić w serwisie jw.org odpowiednie dane, a na najbliższym zebraniu w tygodniu należy podać w zborze ogłoszenie o mianowaniu pioniera.

- **Jeśli pionier przenosi się ze zboru na terenie tego samego Oddziału,** należy kliknąć odpowiedni link, wprowadzić jego imię i nazwisko oraz nazwę poprzedniego zboru, a następnie kliknąć „Szukaj”.
- **Jeśli pionier przenosi się ze zboru na terenie innego Oddziału,** w serwisie jw.org należy wprowadzić dane pioniera, tak jak w wypadku mianowania nowego pioniera stałego. *Prosimy pamiętać o wypełnieniu części dotyczącej przebiegu jego służby pełnoczasowej.*

9. **Zmiana danych osobowych.** Zmiany nazwiska pioniera, jego daty urodzenia i chrztu, stanu cywilnego lub imienia i nazwiska współmałżonka można wprowadzać za pośrednictwem serwisu jw.org. Jeśli modyfikacji wymagają inne dane pioniera, prosimy skontaktować się z Działem Służby.

10. **Listy S-202.** W wypadku zborów, które nie mogą jeszcze korzystać z serwisu jw.org, zatwierdzone „Zgłoszenia do stałej służby pionierskiej” (S-205) wciąż można przysyłać do Biura Oddziału, by zarejestrowano mianowania pionierów. W takich sytuacjach prosimy *nie podawać* w zborze ogłoszenia o mianowaniu pioniera stałego, dopóki nie otrzymacie listu S-202, potwierdzającego zarejestrowanie jego mianowania. W zborach, które nie mogą jeszcze korzystać z serwisu jw.org, wciąż można też posługiwać się listem S-202 do informowania Biura Oddziału o zmianie danych osobowych pioniera lub do powiadamiania innego zboru, że pionier się do niego przenosi.

11. **„Sprawozdania ze służby” (S-4).** Sprawozdania pionierów stałych traktuje się tak samo jak sprawozdania głosicieli. Spóźnione sprawozdania należy doliczyć do wyników pionierów stałych przesyłanych do Biura Oddziału w następnym miesiącu.

12. **Procedura uwzględniania godzin.** Biuro Oddziału, jego przedstawiciele nadzorujący prace budowlane lub remonty, nadzorcy zgromadzeń i Komitety Kongresów mogą przydzielić pionierów stałych do pomocy przy jakimś przedsięwzięciu teokratycznym. W takim wypadku można im uwzględnić dodatkowe godziny, dzięki czemu będą mogli osiągnąć wymagany miesięczny cel godzinowy. Godziny poświęcone na inne zadania teokratyczne można również uwzględnić pionierowi stałemu pracującemu przy Sali Królestwa, z której korzysta jego zbor, pod warunkiem, że bierze udział w tym przedsięwzięciu na prośbę Biura Oddziału lub jego przedstawicieli nadzorujących prace. W niektórych wypadkach nadzorcy Sal Zgromadzeń mogą potwierdzić uwzględnienie godzin pionierom pracującym w Salach Zgromadzeń.

13. Gdy została wyrażona zgoda, aby pionier wziął udział w jakimś przedsięwzięciu, będzie on odnotowywał sobie liczbę godzin, które poświęcił na ten cel w ciągu miesiąca. Informacje o tej liczbie godzin będzie przekazywał do swojego zboru wraz ze sprawozdaniem ze służby.

14. Dodatkowych godzin uwzględnionych pionierowi nie należy ujmować w sprawozdaniu ze służby przesyłanym do Biura Oddziału. Godziny te trzeba odnotować w „Zborowej karcie spra-

wozdań głosiciela” (S-21) w rubryce „Uwagi”. Nie powinny być one wpisywane w kolumnie „Godziny”. Liczby podane w rubryce „Godziny” powinny obejmować wyłącznie czas spędzony przez pioniera w służbie kaznodziejskiej (pionier musi spędzić w ciągu każdego miesiąca jakiś czas w służbie). Ile godzin można uwzględnić pionierowi biorącemu udział w jakimś przedsięwzięciu teokratycznym? Po dodaniu do czasu spędzonego przez pioniera w służbie kaznodziejskiej godzin poświęconych na inne zadania teokratyczne, do których został on zatwierdzony, łączny czas nie powinien przekraczać miesięcznego celu 70 godzin. Godzin poświęconych na inne przedsięwzięcia teokratyczne nie można przenosić na następne miesiące.

15. Okazywanie szczególnych względów. Jeśli pionierowi stałemu uda się wypracować w ciągu roku przynajmniej 800 godzin, można rozważyć pozostawienie go w szeregach pionierów, zamiast zalecać jego skreślenie. Oczywiście mogą też zaistnieć uzasadnione powody, dla których pionier stały nie będzie w stanie osiągnąć nawet 800 godzin w ciągu roku.

16. Czasami w danym miesiącu pionier poświęci na wykonanie jakiegoś zadania teokratycznego więcej czasu, niż zgodnie z powyższymi wskazówkami można mu uwzględnić. W dalszej części roku służbowego może się okazać, że potrzebuje wyjechać na urlop, przeznaczyć nieco czasu na pracę zawodową lub zająć się innymi ważnymi sprawami i w związku z tym przez jeden lub więcej miesięcy nie uda mu się osiągnąć celu 70 godzin. W rezultacie może nie sprostać wymaganiu 840 godzin w danym roku służbowym. Zborowy komitet służby weźmie pod uwagę wszystko, co dana osoba robi dla spraw Królestwa, i okaże jej szczególne względy. Pionier nie utraci przywilejów, jeśli wysiłał się przy różnych teokratycznych przedsięwzięciach. Starsi, świadomi jego wysiłków na rzecz Królestwa, udzielą mu szczerzej pochwały. W „Zborowej karcie sprawozdań głosiciela” (S-21) należy wówczas umieścić stosowne wyjaśnienie, dlaczego okazano mu szczególne względy.

17. Szczególne względy należy również okazywać tym pionierom, którym nie udaje się osiągnąć rocznego wymagania godzinowego, jeśli usługują przy nadzorowaniu budów teokratycznych, jako nadzorcy Sal Zgromadzeń lub w Komitetach Łączności ze Szpitalami, Grupach Odwiedzania Chorych, Komitetach Pomocy Doraźnej lub Komitetach Kongresów. Wszystkie te teokratyczne zadania są formą świętej służby. Usposobienie duchowe, dostępność i ochoczy duch umożliwia pionierom popieranie spraw Królestwa w szczególny sposób.

18. Niepełnosprawni pionierzy stali. W wyjątkowych sytuacjach można podjąć decyzję, żeby brat lub siostra nadal byli pionierami bez stawiania im minimalnego wymagania godzinowego. Postanowienie to dotyczy jedynie przykładowych, długoletnich pionierów, którzy zawsze pielęgnowali szczerą pragnienie usługiwania w charakterze pioniera stałego i którzy uważają, że przerwanie służby oznaczałoby dla nich zrobienie kroku wstecz, ale nie są w stanie osiągnąć wymaganego celu godzinowego ze względu na stan zdrowia. Starsi mogą rozważyć uznanie takiej osoby za niepełnosprawnego pioniera stałego pod warunkiem, że 1) przekroczyła 50 rok życia i 2) pełni służbę pionierską łącznie przez co najmniej 15 lat. Decyzję o przyznaniu pionierowi takiego statusu można podjąć jedynie po konsultacji z nadzorcą obwodu. Postanowienie to nie dotyczy sytuacji, gdy ktoś musi na przykład zaopiekować się chorymi członkami rodziny, podjąć dodatkową pracę zawodową i tak dalej. Osoby, które w wieku 60—70 lat po raz pierwszy podejmują stałą służbę pionierską, nie mogą skorzystać z tego postanowienia jedynie z racji samego wieku. Nie ma potrzeby rozważania, czy starszy wiekiem pionier, który ma problemy ze zdrowiem, ma usługiwać w charakterze niepełnosprawnego pioniera stałego, jeśli pragnie on powrócić w szeregi głosicieli.

19. Gdy grono starszych podejmie decyzję o przyznaniu danej osobie statusu niepełnosprawnego pioniera stałego, w „Zborowej karcie sprawozdań głosiciela” (S-21) należy umieścić odpowiednią notatkę. Nie trzeba informować o tej decyzji Biura Oddziału. Dwóch członków zborowego komitetu służby powinno spotkać się z takim pionierem i powiadomić go, że może skorzystać z tego

życzliwego postanowienia. Udziela mu zachęt, żeby dalej wysiłał się w służbie na tyle, na ile pozwalają mu warunki (Łuk. 13:24; Kol. 3:23, 24). Zapewnia go, że może liczyć na pełne poparcie ze strony starszych zboru oraz że Jehowa dobrze wie, na jakie ofiary się zdobywał w czasie swej wieloletniej służby (Hebr. 6:10, 11).

20. **Analiza działalności kaznodziejskiej pionierów.** Każdego roku około 1 marca sekretarz i nadzorca służby powinni dokonać analizy działalności kaznodziejskiej wszystkich pionierów stałych. Jeśli pionierowi ciągle nie udaje się osiągać miesięcznego celu godzinowego, nadzorca służby i nadzorca grupy powinni się z nim spotkać, by porozmawiać o jego warunkach i spróbować udzielić pomocy. Czy jest to spowodowane problemami ze zdrowiem, większą ilością obowiązków rodzinnych lub w pracy zawodowej? A może się oszczędza i jest słabo zorganizowany? Czy jakieś inne zajęcia nie pochłaniają mu czasu i sił? Czy chodzi o przejściowe kłopoty, czy jakąś trwałą sytuację? Czy pionier ma realny plan, który pozwoli mu na osiągnięcie miesięcznego celu godzinowego do końca roku służbowego?

21. Pod koniec roku służbowego zborowy komitet służby powinien się spotkać, by dokonać analizy działalności kaznodziejskiej wszystkich pionierów stałych, którzy nie osiągną rocznego wymagania godzinowego, i ustalić, czy pionierom tym powinno się umożliwić kontynuowanie tej służby. Oprócz czynników opisanych w poprzednim akapicie przed powzięciem decyzji należy wziąć pod uwagę jeszcze inne czynniki. Jak długo dany pionier pełni służbę pełnoczasową? Ile ma lat? Czy można mu okazać szczególne względy? Innymi słowy czy są uzasadnione powody, by uwzględnić przejściowe trudności pioniera i pozwolić mu na kontynuowanie służby pionierskiej? A może lepiej będzie, jeśli przerwie stałą służbę pionierską, dopóki jego sytuacja się nie zmieni? Przerwanie służby na jakiś czas może oszczędzić mu stresu związanego ze staraniami, by zrealizować wymaganie godzinowe, gdy jednocześnie boryka się z trudnościami lub przeciwnościami. Podejmując takie decyzje, kierujcie się rozważą i rozsądkiem. Rozważcie, co będzie najlepsze dla danej osoby, pamiętając jednocześnie o wysokich wymaganiach stawianych pionierom stałym.

22. Gdy komitet służby zwleka z załatwieniem sprawy, może to przysporzyć kolejnych problemów. Pionier może zacząć bagatelizować potrzebę osiągnięcia wymagania godzinowego. Z drugiej strony może przeżywać stres związany z tym, czy starsi nie zalecą jego skreślenia. Pionier może próbować zrealizować wymaganie godzinowe, nierealistycznie zwiększając liczbę godzin spędzanych w służbie kaznodziejskiej w przekonaniu, że jest to jedyne możliwe rozwiązanie. Każda z tych ewentualności może źle wpłynąć na jego nastawienie, a nawet zdrowie. Dlatego dla dobra samego pioniera sprawami tymi należy się zająć jak najszybciej (Gal. 6:10).

23. **Zmiany w podręczniku 'Paście'.** W związku z powyższymi wskazówkami każdy starszy powinien nanieść w rozdziale 2, akapicie 21 podręcznika 'Paście' następującą notatkę: „Zobacz list z 15 maja 2017 roku do wszystkich grom starszych dotyczący pionierów stałych”.

24. Jesteśmy przekonani, że w sprawach dotyczących mianowania i skreślenia pionierów stałych będziecie się kierować rozważą i rozsądkiem. Przesyłamy Wam wyrazy naszej chrześcijańskiej miłości.

Wasi bracia
*Biuro Oddziału,
Świadkowie Jehowy w Polsce*